

VUV Beratungs- und Service GmbH

An die
Damen und Herren
der Geschäftsleitung
und der Personalleitung

29.09.2026
Bru/Bal

VOTE & DATE WEBINAR

„Vergütung neu denken – was Unternehmen jetzt brauchen“

Gehalt, Mitarbeiterbindung und Performance strategisch verbinden

Die Anforderungen an Vergütung haben sich verändert. Unternehmen stehen unter Kostendruck, müssen qualifizierte Mitarbeitende gewinnen und halten und zugleich Leistung und Unternehmenserfolg sichern. Ein gutes Gehalt allein reicht dafür häufig nicht mehr aus.

Mitarbeitende achten zunehmend auf das Gesamtpaket: Neben der finanziellen Vergütung gewinnen Flexibilität, Entwicklungsmöglichkeiten, Sinn, Selbstorganisation und individuelle Benefits an Bedeutung. Gleichzeitig steigen die Anforderungen an faire, nachvollziehbare und rechtssichere Vergütungsentscheidungen.

- Wie kann Vergütung unter diesen Bedingungen strategisch eingesetzt werden?
- Wie lassen sich Gehalt, Mitarbeiterbindung und Performance sinnvoll miteinander verbinden?
- Und welche Vergütungsansätze passen zur Unternehmenskultur, zu den Beschäftigten und zu den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen?

In diesem Webinar geht es nicht um die Entwicklung eines neuen, starren Vergütungssystems. **Im Mittelpunkt steht vielmehr eine zeitgemäße Vergütungsstrategie:**

- Welche Faktoren beeinflussen Motivation, Bindung und Leistung?
- Welche Rolle spielen monetäre und nichtmonetäre Leistungen?
- Und wie können Unternehmen ihre bestehende Vergütungspraxis gezielt weiterentwickeln?

TERMINE

Do. 03.12.2026
oder
Mi. 20.01.2027

jeweils von
10 bis 11:30 Uhr

Wo
online

Referentin

Britta Redmann
Rechtsanwältin für
Arbeitsrecht
Agile Coach
Mediatorin

Zielgruppe

Geschäftsführerinnen und
Geschäftsführer
Führungskräfte
C&B-Spezialistinnen
und -Spezialisten
HR-Verantwortliche
Unternehmensjuristinnen
und Unternehmensjuristen

Ihre Kerninhalte auf den Punkt gebracht

- Der Paradigmenwechsel: Warum Vergütung 2026 neu gedacht werden muss.
- Kultur & neue Währungen: Wie Flexibilität, Sinn und Selbstorganisation zur echten Bindungskraft werden.
- Moderne Architektur: Von Rollenprofilen über Gehaltsbänder bis hin zu Skill-based Pay.
- Rechtssicherheit 2026: Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie und Equal Pay im Praxis-Check.
- Lessons Learned: Typische Stolpersteine bei der Umsetzung und wie Sie HR als strategischen Akteur positionieren.

Ihr konkreter Nutzen

Sie erhalten einen fundierten Überblick über moderne Vergütungsansätze und konkrete Impulse für die betriebliche Praxis. Das Seminar zeigt Ihnen, wie Sie eine Vergütungsstrategie entwickeln, die Motivation und Leistung unterstützt, Mitarbeitende bindet, neue Talente anspricht und zugleich die rechtlichen Anforderungen berücksichtigt.

So können Sie die bestehende Vergütungspraxis Ihres Unternehmens gezielt überprüfen, strategische Handlungsfelder erkennen und passende nächste Schritte ableiten.

Das Seminar richtet sich an:

HR-Verantwortliche, C&B-Spezialistinnen und -Spezialisten, Führungskräfte, Unternehmensjuristinnen und Unternehmensjuristen sowie Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer, die Vergütung als strategisches Instrument für Mitarbeiterbindung, Performance und Unternehmenserfolg nutzen möchten.

Anmeldung:

Gerne können Sie sich oder weitere Interessierte aus Ihrem Unternehmen mit dem **beigefügten Formular anmelden**. Die **Online-Anmeldung** ist außerdem über unsere Webseite www.vuv-bildungsexperten.de möglich. Dort finden Sie auch unsere weiteren Schulungsangebote.

Wir freuen uns auf Sie.

Freundliche Grüße

Ralf Bruns

Technische Hinweise:

Die Einwahldaten erhalten Sie 3 bis 4 Werktage vor der Schulung per E-Mail. Bitte wählen Sie sich möglichst fünf Minuten vor Beginn ein, damit wir pünktlich starten können.

Schulungsgebühr

VUV-Mitglieder: 135 €
Nicht-Mitglieder: 162 €
zzgl. gesetzl. MwSt.

Mindesteilnehmerzahl

6 Personen

Technische Voraussetzungen:

- Stabile Internetverbindung
- Internetbrowser nach aktuellem Stand der Technik
- bei aktiver Teilnahme: Lautsprecher und Mikrofon (Kopfhörer empfohlen)
- bei passiver Teilnahme: Lautsprecher

Die Teilnehmenden sind selbst dafür verantwortlich, die technischen Voraussetzungen vorab zu prüfen und sicherzustellen. Eine Erstattung der Teilnahmegebühren bei technischen Problemen oder fehlenden Voraussetzungen ist ausgeschlossen.

Stornierung:

Bitte beachten Sie, dass wir im Falle der Stornierung Ihrer verbindlichen Anmeldung weniger als 3 Werktage vor Schulungsbeginn, die Teilnahmegebühr in Rechnung stellen. Dies gilt auch bei Nicht-Login des angemeldeten Teilnehmers.

Hinweis:

Eine Lernkontrolle gemäß § 1 FernUSG wird nicht vereinbart und nicht durchgeführt.

VUV Beratungs- und Service GmbH
Susanne Baltus
Theaterstr. 55
52062 Aachen

E-Mail: seminare@vuv-consult.de

Fax: (0241) 4 74 33-45

Ich möchte an folgendem Termin teilnehmen (bitte ankreuzen):

Webinar-Thema	Wann	Anmeldeschluss
☐ Vergütung neu denken	Do. 03.12.2026 10 bis 11:30 Uhr	30.11.2026
☐ Vergütung neu denken	Mi. 20.01.2027 10 bis 11:30 Uhr	15.01.2027

Teilnahmegebühr: VUV-Mitglieder: 135 €
Nicht-Mitglieder: 162 €
zzgl. gesetzl. MwSt.

Teilnehmer/in	Firma
☐ Frau ☐ Herr	☐ Mitgliedsfirma ☐ Nicht-Mitglied
Name	Firmenname
Vorname	Straße
Funktion	PLZ
E-Mail	Ort
Telefon	
Telefax	Ihre Auftragsnummer (falls vorhanden):

☐ Bitte nehmen Sie mich in den E-Mail-Verteiler für Seminareinladungen und weitere Informationen auf. Wir möchten Sie an dieser Stelle darauf hinweisen, dass Ihre Einwilligung natürlich jederzeit widerrufen werden kann. Sie können Ihren Widerruf an seminare@vuv-consult.de oder per Fax an +49 (0)241 47433-44 richten.

Abweichende Rechnungsadresse bitte hier vermerken:

.....

.....

Stornierung: ☐ Ich habe zur Kenntnis genommen, dass im Falle der Stornierung meiner Anmeldung weniger als 3 Werktage vor der Durchführung der Veranstaltung oder bei Nichterscheinen am Veranstaltungstag, die aufgeführte Teilnehmergebühr in Rechnung gestellt wird.

Hinweis: Es werden Seminare/Webinare angeboten und die Erbringung von Datenschutz- und Unternehmensberatungsleistungen. Auf die Verträge findet deutsches Recht Anwendung. Der Gerichtsstand ist Aachen. Es werden keine über gesetzliche Gewährleistungsrechte hinausgehenden Garantien gewährt. Es besteht eine Berufshaftpflichtversicherung bei der ERGO Versicherung AG, Victoriaplatz 2, 40198 Düsseldorf. Der räumliche Geltungsbereich des Versicherungsschutzes umfasst Tätigkeiten in Europa. Eine Lernkontrolle gemäß § 1 FernUSG wird nicht vereinbart und nicht durchgeführt.

Ort, Datum

Unterschrift